

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации за 2022 год

МДОУ «Детский сад № 241»

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Поэтому в МДОУ «Детский сад № 241» ведется работа по его заключению. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Организационная работа

На сегодняшний день Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду насчитывает 37 человек, что составляет 73,5 % от общего количества работающих в учреждении. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре 2022 года.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В нашем профсоюзном комитете работает 2 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнерства между руководителем и профсоюзным активом. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, ведется работа по разработке и утверждению «Коллективного договора».

В январе был составлен план работы профсоюзной организации на 2023 год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесенными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома, а также социальные сети.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком МДОУ д/с № 241 проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по охране труда работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Член профкома – уполномоченный по охране труда Годеновская Я. В., являлась членом комиссии по проверке знаний работников требований охраны труда, членом комиссии по ежегодному испытанию спортивного инвентаря и оборудования, игрового оборудования на прогулочных участках. Изменения и дополнения в инструкциях по охране труда, проводились при согласовании с профкомом. Первичные, вводные, плановые, внеплановые инструктажи, проводились ответственным по охране труда совместно с уполномоченным по охране труда, членом профкома.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, профилактика профессионального выгорания, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является Профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией районного комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Финансовая работа в ППО проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – Новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с Днём рождения.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам профсоюза, состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад № 241», утвержденное 18.10.2018 года

В 2022 году была оказана материальная помощь членам профсоюза: в связи с бракосочетанием члена профсоюза, длительным больничным и в связи со смертью близкого родственника.

Профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: совместное празднование дня Дошкольного работника, Нового года и Международного женского дня 8 марта, начала и окончания учебного года.

В 2022 году были организованы поездки на туры выходного дня для членов профсоюза и членов их семей: в санаторий Ярославской области «Золотой колос», в Парк-отель Ярославль, а также однодневная поездка в Плес.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам, а так же получить денежную компенсацию.

В течение года профсоюзный комитет:

- проверил записи в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-увеличивать профсоюзное членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

- подписание Коллективного договора